

Yttrande

2024-06-14



Nytt ärende M, KD, L, D

Yttrande angående – Att utbilda hemtjänstpersonal i HBTQI-frågor

I Sverige skyddas de mänskliga rättigheterna av tre grundlagar: Regeringsformen, Tryckfrihetsförordningen och Yttrandefrihetsgrundlagen. Regeringsformen slår fast att det allmänna ska trygga rätten till arbete, bostad och utbildning samt verka för social omsorg, trygghet och ge förutsättningar för god hälsa.

Det allmänna ska också verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället, barnens rätt ska tas till vara. Regeringsformen anger också att det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person.

Internationell och svensk lagstiftning utgör en tydlig grund för arbetet med jämlikhet och motverkan av diskriminering. I kommunallagen 2§ står det klart att *"Kommuner och landsting ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns skäl för något annat."*

Dessa lagar ger alla göteborgare likvärdiga livsvillkor och förutsättningar, oavsett socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder eller sexuell läggning. Sverigedemokraterna står bakom Göteborgs Stads arbete mot diskriminering och för jämlikhet. Vi önskar därför tydlighet i den kommunala omsorgen med bäring på svensk lagstiftning.

Alla har naturligtvis rätt att verka för sin sak, anordna planer, parader, festivaler och verka som lobbyister, den rätten är viktig – men staden som arbetsgivare behöver dock skilja på intresserörelser och det kommunala kärnuppdraget.

I arbetet inom vård, skola och omsorg gäller svensk lagstiftning. Följs dessa lagar kommer ingen människa bli illa behandlad för sin sexuella läggning eller könsidentitet. Idag är det ett problem att hinna ge våra äldre de allra enklaste saker, såsom tid för samtal, lite frisk luft och vistelsetid utomhus. Dessa basala behov får ofta stå tillbaka på grund av bland annat tids- och personalbrist.

Vi Sverigedemokrater anser att det vore lämpligt att vård- samt utbildningspersonal redan vid nyanställning får skriftlig och muntlig information om svensk diskrimineringslag 2008:567 samt kommunallagen 2§ (jämförlikhet och likabehandling av kommuninvånare). Vi Sverigedemokrater anser även att det är av största betydelse för nyanställd personal att få information och kunskap om det personcentrerade arbetssättet och dess förankring i allt vård- och omsorgsarbete.

Alla hbtqi-personer är unika personer med individuella behov precis som alla andra personer.

En uppföljning av kunskapsnivån görs lämpligtvis i samband med ordinarie APT-möten. Görs detta, minskar behovet av utbildningsdagar om självklarheter som redan täcks av lagstiftning. Då krävs inte heller resurser i form av personal- och extra vikariekostnader.

Finns det individer bland vård- eller utbildningsrelaterad personal i Göteborgs kommun som hindrar omsorgstagare från att få vara sig själva, som bemöter människor med bristande respekt och som inte följer svensk lagstiftning, då bör dessa tas ur tjänst. Alla omsorgstagare ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter och makt att själva forma sin vardag.